

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Учебно-технический центр Энергоскан»**

УТВЕРЖДАЮ:  
«23» сентября 2021 г. приказ № \_\_\_-УЦ  
директор ООО «УТЦ Энергоскан»  
Шведов Станислав Константинович



**Положение  
о учебно-методическом совете Учебного центра  
Общества с ограниченной ответственностью «Учебно-технический центр Энергоскан»**

**1. Общие положения**

- 1.1 Учебно-методический совет Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью «Учебно-технический центр Энергоскан» (ООО «УТЦ Энергоскан») – коллективный общественный профессиональный орган управления, созданный для взаимодействия, сотрудничества педагогических работников, специалистов Учебного центра.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «УТЦ Энергоскан» и другими локальными актами ООО «УТЦ Энергоскан».
- 1.3 Учебно – методический совет способствует формированию научно обоснованного и творческого подхода к образовательной деятельности в Учебном центре. Учебно – методический совет создается для организации и координации научно-методической деятельности в Учебном центре.

**2. Цель деятельности и задачи Научно-методического совета**

- 2.1 Цель деятельности Учебно-методического совета в Учебном центре – обеспечение гибкости и оперативности методической работы в процессе повышения квалификации педагогов Учебного центра.
- 2.2 Задачи учебно-методического совета:
  - Способствовать поиску и внедрению в образовательный процесс современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий.
  - Проводить экспертизу документов педагогов, учебных программ, учебных планов и др.
  - Способствовать развитию лично ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.
- 2.3 К компетенции учебно-методического совета относятся:
  - Поиск и внедрение в образовательный процесс современных методик, форм и средств, методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий.
  - Осуществление выбора программ, форм, методов образовательного процесса.
  - Организация работы по распространению передового педагогического опыта.
  - Проведение экспертизы документов.
  - Экспертная оценка методических и педагогических разработок.
  - Анализ и внедрение методических пособий.

**3 Деятельность учебно-методического совета**

- 3.1. Учебно-методический совет избирается на собрании специалистов Учебного центра сроком на 3 года. В состав учебно-методического совета входят директор Учебного центра (Председатель учебно-методического совета), его заместители, специалисты и педагоги Учебного центра.

3.2. Полномочия члена учебно-методического совета – работника Учебного центра прекращаются досрочно в случае увольнения из Учебного центра.

3.3. При выбытии членов учебно-методического совета его состав пополняется и назначается приказом директора Учебного центра.

3.4. Решение учебно-методического совета является правомочным, если на его заседаниях присутствуют не менее 2/3 правомочных представителей, и, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

3.5. При равном количестве голосов, поданных за соответствующее решение, решающим является голос председателя учебно-методического совета.

3.6. Заседания учебно-методического совета оформляются протоколами, подписываются председателем и секретарем. Решения учебно-методического совета являются обязательными для всех членов трудового коллектива Учебного центра. Организацию выполнения решений учебно-методического совета осуществляет директор Учебного центра и ответственные лица, указанные в соответствующем решении учебно-методического совета.

3.7. Учебно-методический совет собирается не менее 1 раза в год.