

**Общество с ограниченной ответственностью
«Энергоскан-Сервис»**

УТВЕРЖДАЮ:
«13» января 2020 г. приказ № 5-УЦ
Директор ООО «Энергоскан – Сервис»
Шведов Станислав Константинович

Принято с учетом мнения сотрудников
Протокол от 16.01.2020 г.



Правила внутреннего трудового распорядка

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и приняты в соответствии с Конституцией Российской Федерации, с требованиями ст. 189-190 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом в Обществе с ограниченной ответственностью «Энергоскан-сервис» (далее – ООО «Энергоскан-сервис») и Положением Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис»

1.2. Настоящие Правила – это локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений. Правила должны способствовать эффективной организации работы коллектива, укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, обеспечению безопасных условий и охраны труда, обеспечению успешного освоения обучающимися образовательных программ, развитию культуры поведения и навыков общения.

1.3. Под дисциплиной труда в настоящих Правилах понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными актами Образовательной организации.

1.4. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка включают в себя организацию деятельности ООО «Энергоскан-сервис» Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис», правила приема на работу, регламентируют производственные отношения.

1.5. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка доводятся до сведения каждого работника ООО «Энергоскан-сервис» и Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» при приеме на работу под роспись.

2. Организация деятельности

2.1. ООО «Энергоскан-сервис» и Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» организует свою деятельность в арендуемых помещениях.

2.2. Режим занятий устанавливается с учетом расписания занятий.

2.3. Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» работает по графику пятидневной учебной недели.

2.4. Наполняемость групп по программам составляет от 2 до 20 человек.

2. Порядок приёма на работу, перевода и увольнения работников

3.1. Трудовые отношения в ООО «Энергоскан-сервис» и Структурном образовательном подразделении «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис», регулируются Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «Энергоскан-сервис» и Положением о Структурном образовательном подразделении «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис»

3.2. Работники ООО «Энергоскан-сервис» и Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» реализуют свое право на труд путем заключения с трудового договора в письменной форме. При приеме на работу работника Директор ООО «Энергоскан-сервис» заключает с ним трудовой договор, гражданско-правовой договор на основании которого в течение 3-х дней издает приказ о приеме на работу и знакомит с ним работника под роспись. Один экземпляр трудового договора хранится в ООО «Энергоскан-сервис» личном деле, другой – у работника.

3.3. Срочный трудовой договор может быть заключен только в соответствии с требованиями ст.59 Трудового Кодекса РФ.

3.4. При заключении трудового договора работник по требованию работодателя представляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют копию трудовой книжки.
- документы об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовке;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (при наличии);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

3.5. Приём на работу осуществляется в следующем порядке:

- оформляется заявление кандидата на имя руководителя Образовательной организации;
- составляется и подписывается трудовой договор;
- издаётся приказ о приёме на работу, который доводится до сведения нового работника под роспись;
- оформляется личное дело на нового работника (листок по учёту кадров; автобиография; копии документов об образовании, квалификации, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний (при наличии); выписки из приказов о назначении, переводе, повышении, увольнении) по форме Т-2.

3.6. При приеме на работу или при переводе на другую работу Директор ООО «Энергоскан-сервис» обязан ознакомить работника со следующими документами:

- Уставом и локальными актами ООО «Энергоскан-сервис» и Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис»,
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией;
- правилами по безопасности труда;
- графиком работы;
- другими документами, регламентирующими деятельность ООО «Энергоскан-сервис» и Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис».

– Заработная плата и должностной оклад работнику устанавливаются и выплачиваются в соответствии с действующим законодательством, локальными актами ООО «Энергоскан-сервис» и Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис».

3.7. Директор ООО «Энергоскан-сервис» может для вновь принимаемого работника устанавливать испытательный срок до трех месяцев. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он практически отсутствовал на работе.

3.8. На каждого работника, проработавшего свыше пяти дней по основной должности, оформляется трудовая книжка в соответствии с требованиями Инструкции о порядке ведения трудовых книжек.

Трудовые книжки сотрудников хранятся в ООО «Энергоскан-сервис» и выдаются работнику при его увольнении. С каждой записью, внесенной на основании приказа в трудовую книжку, Директор ООО «Энергоскан-сервис» обязан ознакомить ее владельца под расписку в личной карточке.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

3.9. На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, копии документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы (при наличии), выписок из приказов о назначении, переводе, поощрениях, взысканиях, один экземпляр трудового договора, приказы об увольнении. После увольнения работника личное дело хранится в ООО «Энергоскан-сервис», а при его

трудоустройстве может передаваться по письменному обращению по соответствующему адресу.

3.10. Трудовая книжка и личное дело Директора ООО «Энергоскан-сервис» ведется и хранится со всеми трудовыми книжками работников.

3.12. Перевод работника на другую работу, не оговоренную трудовым договором, осуществляется только с письменного согласия работника за исключением случаев временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости сроком до одного месяца в календарном году (ст. 74 ТК РФ).

3.13. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников» устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы на соответствующий период обучения.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в разные учебные периоды.

3.14. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.15. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом Директора ООО «Энергоскан-сервис» письменно за две недели.

При наличии производственной возможности в данном случае может расторгнуть трудовой договор до истечения трудового срока.

3.16. При проведении процедуры сокращения численности штата работников преимущественным правом оставления на работе пользуются наиболее квалифицированные работники по результатам аттестации, образования, стажа педагогической работы.

3.17. Увольнение работников ООО «Энергоскан-сервис» в связи с сокращением численности или штата учреждения допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

3.18. Увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин (п.5 статья 81 ТК РФ), прогул или отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин (п.6 статья 81 ТК РФ), появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического или токсического опьянения (п.6 статья 81 ТК РФ), совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации (п.7 статья 81 ТК РФ).

Совершение работником аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (п.8 статья 81 ТК РФ), повторное в течение года грубое нарушение устава (статья 336 ТК РФ) и применение, в том числе, однократное, методов обучения, воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (слушателя) производится при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном проступке.

3.19. В день увольнения Директор ООО «Энергоскан-сервис» производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежаще оформленную трудовую книжку.

Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью и пункт закона. При увольнении

по обстоятельствам, с которыми закон связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

3.20. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке форма Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

3.21. В случае отклонения работника при увольнении от получения трудовой книжки Директор ООО «Энергоскан-сервис» в день увольнения направляет в адрес работника почтовое уведомление о необходимости получить трудовую книжку.

3.22. День увольнения считается последним днем работы.

3. Права и обязанности работодателя

4.2. Директор ООО «Энергоскан-сервис» имеет право на прием на работу работников, установление дополнительных льгот и гарантий работникам, установление общих правил и требований по режиму работы, установление должностных требований для работников.

4.3. Директор ООО «Энергоскан-сервис» имеет право устанавливать систему оплаты труда, стимулирующих и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Директор ООО «Энергоскан-сервис» имеет право налагать дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством и применять меры морального и материального поощрения.

4.5. Директор ООО «Энергоскан-сервис» обязан соблюдать законы Российской Федерации и иные нормативные акты о труде, договоры о труде; применять меры по участию работников в управлении; выплачивать в полном объеме заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6. Директор ООО «Энергоскан-сервис» обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке

4.7. Директор ООО «Энергоскан-сервис» обязан:

- обеспечивать безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещений, отопления, освещения, инвентаря и прочего оборудования, наличие необходимых в работе материалов;

- информировать трудовой коллектив о перспективах развития, об изменениях структуры, штатов;

- своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение деятельности, поддерживать и поощрять работников, добивающихся лучших результатов в своей работе;

- совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты труда, соблюдать законодательство о труде;

- принимать меры по обеспечению выполнения всеми участниками образовательного процесса и трудовой дисциплины;

- обучать и контролировать знания и соблюдения работниками всех требований и инструкций по технике безопасности, санитарии и гигиене, противопожарной охране;

- принимать необходимые меры по профилактике травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и обучающихся (слушателей);

- своевременно предоставлять отпуск всем работникам учреждения в соответствии с графиками, компенсировать плановые выходы на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день предоставлением другого дня отдыха или двойной оплатой труда, предоставлять отгулы за дежурство во внерабочее время;
 - создавать условия для повышения квалификации педагогическими и другими работниками учреждения на условиях добровольности.
- действующим трудовым законодательством.

4. Обязанности и права работников

Работники ООО «Энергоскан-сервис», Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» обязаны:

- 5.1. соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка коллективный договор, и иные нормативные правовые акты, положения трудового договора.
- 5.2. строго следовать нормам профессиональной этики;
- 5.3. бережно относиться к имуществу;
- 5.4. добросовестно и надлежащим образом выполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией.
- 5.5. Работники имеют право:
 - на повышение своей квалификации за счет средств ООО «Энергоскан-сервис»;
 - на участие в управлении ООО «Энергоскан-сервис», в порядке, определенном уставом;
 - на условия труда, отвечающие требованиям безопасности гигиены, на оплату труда, на возмещение расходов, связанных со служебными командировками на иные компенсационные выплаты в соответствии с

–

6. Рабочее время и его использование

6.1 Работникам ООО «Энергоскан-сервис», Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» установлена пятидневная рабочая неделя с одним выходными днями в субботу и воскресенье. Выходными днями являются также нерабочие праздничные дни.

6.2. Режим работы определяется с 09:00 часов до 18:00 часов ежедневно.

6.3. Запрещается в рабочее время отвлекать работников от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода занятий, не связанных с основной деятельностью.

6.4. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается Директором ООО «Энергоскан-сервис», с учётом необходимости обеспечения нормального хода работы учреждения.

График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели окончания текущего года и доводится до сведения всех работников».

7. Поощрения за успехи в работе

7.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;

– премирование за конкретный вклад.

7.2. Поощрения объявляются приказом Директора ООО «Энергоскан-сервис», и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

5. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение вследствие умысла, самонадеянности, небрежного выполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей, влечёт за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение.

8.3. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведён на нижеоплачиваемую работу или смещен на другую должность на срок до трех месяцев.

8.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом ООО «Энергоскан-сервис», или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии. Прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня.

8.5. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Меры дисциплинарного взыскания применяются Директором ООО «Энергоскан-сервис», наделённым правом приёма и увольнения данного работника.

8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины требуется предоставить объяснение в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствует применению взыскания.

8.7. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов обучающихся).

8.8. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения нарушения трудовой дисциплины.

8.9. Взыскание объявляется приказом Директора ООО «Энергоскан-сервис». Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под подпись в трёхдневный срок со дня подписания.

8.10. К работникам, имеющим взыскания, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

8.11. Взыскание автоматически снимается, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если он в течение года не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

8.12. Педагогические работники могут быть уволены за применение физического и (или) психического насилия над личностью обучающихся (слушателей). Указанные увольнения не относятся к мерам дисциплинарного взыскания.

9. Техника безопасности и производственная санитария

9.1. Все работники ООО «Энергоскан-сервис», Структурного образовательного подразделения «Учебный центр» ООО «Энергоскан-сервис» обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний норм, правил и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для соответствующих видов работ и профессий.